

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
Бондарская районная профсоюзная организация работников народного  
образования и науки**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Бондарской районной профсоюзной организации**  
**работников народного образования и науки**

*Утверждено  
XVII ( очередной)  
конференцией районной профсоюзной организации работников  
народного образования и науки  
17 ноября 2009г.*

**Бондари– 2009г.**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о Бондарской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки (далее – районная профсоюзная организация) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом районной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Районная профсоюзная организация является структурным звеном Профсоюза.

1.3. Районная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории Бондарского района.

1.4. Районная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, решениями руководящих органов районной профсоюзной организации.

На основе настоящего Положения первичные профсоюзные организации Профсоюза могут принимать свои положения, утверждаемые собраниями (конференциями) и подлежащие регистрации в районном комитете Профсоюза.

1.5. Районная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Организация Профсоюза на основании ст.5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность районной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Районная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Районная профсоюзная организация является юридическим лицом. Имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации, бланки (штампы), соответствующие единым образцам.

## **II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **2.1. Цели и задачи:**

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

### **2.2. Основные принципы деятельности:**

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования.

## **III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **3.1. Основные права:**

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью районной профсоюзной организации, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению

отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого, территориальных (местных) соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых районной профсоюзной организацией;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей областной, районной профсоюзной организаций и Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности районной профсоюзной организации для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия областной организации Профсоюза и Профсоюза;

направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

### **3.2. Основные обязанности:**

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности областной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

## **IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **4.1. Членство в Профсоюзе:**

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

### **4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в районную профсоюзную организацию.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;  
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

4.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется решением профкома первичной организации Профсоюза.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях.

#### **4.3. Учет членов Профсоюза:**

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

4.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

4.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде.

## **V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **5.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

### **5.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или по решению районной профсоюзной организации – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы; проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

### **5.3. Поощрение членов Профсоюза:**

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;  
премирование;  
награждение ценным подарком;  
награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;  
иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

### **5.4. Ответственность членов Профсоюза:**

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;  
предупреждение об исключении из Профсоюза;  
исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, выборным коллегиальным органом первичной, районной, областной организациями Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.



В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Районная профсоюзная организация строится по административно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в районной профсоюзной организации проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

6.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя районной профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами районного комитета профсоюза.

6.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации.

6.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются Президиумом районного комитета профсоюза на основе рекомендаций Обкома Профсоюза.

## **VII. ОРГАНЫ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**7.1. Органами районной профсоюзной организации являются:**

**конференция** – высший руководящий орган;

**комитет районной профсоюзной организации** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**президиум** – выборный коллегиальный исполнительный орган;

**председатель районной профсоюзной организации** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

**7.2. Конференция:**

Конференция является высшим руководящим органом районной профсоюзной организации.

7.2.1. Полномочия конференции:

определяет направления деятельности районной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных органов районной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

утверждает положение о районной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет районной профсоюзной организации, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя районной профсоюзной организации, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на Конференцию в вышестоящий орган, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации районной профсоюзной организации;

решает другие вопросы деятельности районной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия комитету районной профсоюзной организации.

7.2.2. Конференция районной профсоюзной организации, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

7.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

7.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает комитет районной профсоюзной организации.

7.2.5. Конференция районной профсоюзной организации Профсоюза считается правомочной при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

7.2.6. Председатель районной профсоюзной организации, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии районной профсоюзной организации являются делегатами конференции по должности.

7.2.7. Решение конференции районной профсоюзной организации принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума.

7.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии районной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

7.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

7.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру районной профсоюзной организации, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.2.12. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

### **7.3. Районный профсоюзный комитет:**

Районный профсоюзный комитет (далее – комитет) является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом районной профсоюзной организации.

#### **7.3.1. Полномочия комитета:**

осуществляет руководство текущей деятельностью районной профсоюзной организации, координирует работу первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения;

выдвигает и направляет в органы государственной власти требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

**осуществляет руководство деятельностью внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда, организует их обучение;**

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в органы государственной власти, местного самоуправления;

обращается в первичную профсоюзную организацию, входящую в структуру районной профсоюзной организации, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по

основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации районной профсоюзной организации;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в районной профсоюзной организации в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

подтверждает полномочия членов комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя председателя районной профсоюзной организации;

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателя районной профсоюзной организации;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

Утверждает учетную политику районной профсоюзной организации, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету доходов и расходов на очередной финансовый год, контролирует их исполнение;

организует и осуществляет внутрипрофсоюзный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру районной профсоюзной организации, и состоянием бухгалтерского учета, а также контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов;

осуществляет контроль за выполнением решений конференции районной профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией; делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю районной профсоюзной организации.

7.3.2. Срок полномочий районного комитета – пять лет.

7.3.3. Заседания районного комитета созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

7.3.4. Заседание комитета ведет председатель районной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.3.5. Внеочередное заседание комитета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.3.6. Отчеты и выборы в районной профсоюзной организации накануне Конференции проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

7.3.7. Члены комитета районной профсоюзной организации оповещаются о проведении заседания не менее чем за 10 дней до его проведения.

7.3.8. Заседание (пленум) комитета районной профсоюзной организации считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комитета.

7.3.9. Решение комитета районной профсоюзной организации принимается большинством голосов, при наличии кворума.

7.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета.

7.3.11. Решение комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.3.12. В период между конференциями член комитета районной профсоюзной организации, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации комитета районной организации или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав комитета районной профсоюзной организации пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии комитета.

#### **7.4. Президиум:**

В период между заседаниями комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом районной профсоюзной организации.

##### **7.4.1. Полномочия президиума:**

созывает заседания комитета районной профсоюзной организации, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру районной профсоюзной организации, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций по выполнению Устава Профсоюза;

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций в структуре районной профсоюзной организации;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении районной профсоюзной организации, в соответствии с установленным в

Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

корректирует и изменяет статьи сметы доходов и расходов районной профсоюзной организации с учетом исполнения доходной части в пределах её общей суммы;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в обком профсоюза;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата районной профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями Обкома Профсоюза;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности районной профсоюзной организации;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты районной профсоюзной организации, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом районной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия председателю районной профсоюзной организации .

7.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

Заседание считается правомочным, если в нем участвует более половины членов президиума.

7.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель районной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

7.4.5. Решение президиума районной профсоюзной организации принимается большинством голосов, при наличии кворума.

7.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

## **7.5. Председатель районной профсоюзной организации:**

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель районной профсоюзной организации, являющийся единоличным выборным исполнительным органом районной профсоюзной организации.

В отсутствие председателя районной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя районной профсоюзной организации – пять лет.

Председатель районной профсоюзной организации, его заместитель входят в состав комитета и президиума областной организации Профсоюза по должности.

#### 7.5.1. Полномочия председателя:

организует работу комитета районной профсоюзной организации, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума районной профсоюзной организации;

организует выполнение решений конференции, комитета, президиума районной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы районной профсоюзной организации в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени районной профсоюзной организации;

докладывает конференции, комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику районной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в районную профсоюзную организацию, в обком профсоюза;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении районной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договора и соглашения;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру районной профсоюзной организации;

представляет данные о численности районной профсоюзной организации и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

формирует и руководит аппаратом районной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями Обкома Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

организует учет и обеспечивает сохранность документов районной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

7.5.2. С председателем районной профсоюзной организации после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени районной профсоюзной организации трудовой договор подписывает один из членов президиума районной профсоюзной организации.

7.5.3. Решения председателя районной профсоюзной организации принимаются в форме приказов. Срок хранения приказов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем районной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой комитетом районной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем районной профсоюзной организации по собственному желанию принимается комитетом. Исполнение обязанностей председателя районной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до трех месяцев на заместителя председателя.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение трех месяцев. Избранный председатель остается в должности до истечения срока полномочий комитета районной профсоюзной организации.

## **VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью районной профсоюзной организации, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно- ревизионная комиссия.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия районной профсоюзной организации является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия районной профсоюзной организации избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии районной профсоюзной организации избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.



8.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа районной профсоюзной организации.

8.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе комитета районной профсоюзной организации с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

8.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и комитетом организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

8.8. В случае невыполнения районной профсоюзной организации, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия Обкома Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией районной профсоюзной организации проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

## **IX. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **9.1. Права районной профсоюзной организации как юридического лица:**

9.1.1. Правоспособность районной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9.1.2. Районная профсоюзная организация имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

9.1.3. Районная профсоюзная организация имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

9.1.4. Организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

### **9.2. Имущество:**

9.2.1. Районная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

9.2.2. Районная профсоюзная организация может иметь в собственности оборудование и инвентарь, приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные

средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

9.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

**9.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:**

9.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

9.3.2. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

9.3.3. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

9.3.4. Другие, не запрещенные законом, поступления.

9.3.5. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых районным комитетом Профсоюза.

**9.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:**

9.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

9.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.

9.4.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам районной профсоюзной организации, а районная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

9.4.4. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Обком Профсоюза принимается на пленуме Обкома Профсоюза; в комитет районной профсоюзной организации - на конференции районной профсоюзной организации и являются обязательными для первичных профсоюзных организаций.

## **Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

10.1. Реорганизация районной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

10.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации районной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

10.3. Районная профсоюзная организация – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в

форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших районных профсоюзных организаций – юридических лиц.

При реорганизации районной профсоюзной организации – юридического лица в форме присоединения к ней другой районной профсоюзной организации – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной районной профсоюзной организации – юридического лица.

10.4. Районная профсоюзная организация может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

10.5. В случае ликвидации районной профсоюзной организации, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией районной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

10.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель вышестоящего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

10.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом районной профсоюзной организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой районной профсоюзной организации выступает в суде.

10.8. Решение о реорганизации или ликвидации районной профсоюзной организации принимается конференцией количеством не менее двух третей голосов делегатов конференции, при наличии кворума.

10.9. При ликвидации районной профсоюзной организации – юридического лица, комитет районной профсоюзной организации обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что районная профсоюзная организация – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

10.10. Ликвидация районной профсоюзной организации как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

10.11. Имущество районной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Районная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов

на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

11.2. Местонахождение руководящих органов районной профсоюзной организации : 393230, Тамбовская обл., с. Бондари ул. Первомайская 9