

Областное отраслевое Соглашение
работников учреждений образования
Тамбовской области на 2011-2013 годы

Тамбов
2011

Областное отраслевое Соглашение работников учреждений образования Тамбовской области на 2011-2013 годы (далее - Соглашение) устанавливает общие принципы отраслевого регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и заключено между полномочными представителями работников, работодателей и исполнительных органов государственной власти области в пределах их компетенции в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании» (с изменениями и дополнениями);

Законом Российской Федерации от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (с изменениями и дополнениями);

Законом Российской Федерации от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Законом Тамбовской области от 29 декабря 1999 г. № 96-3 «Об образовании в Тамбовской области» (с изменениями и дополнениями);

Законом Тамбовской области от 20 июля 2005 г. № 339-3 «Об организации социального партнерства в Тамбовской области» (с изменениями и дополнениями);

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, направленными на обеспечение социальных гарантий работников образования.

1. Общие положения

1.1. Сторонами Соглашения являются:

исполнительные органы государственной власти области, представленные управлением образования и науки Тамбовской области и управлением труда и социального развития Тамбовской области;

работники, представленные Тамбовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз);

работодатели, представленные областными государственными и муниципальными образовательными учреждениями Тамбовской области.

1.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей на ведение коллективных переговоров, разработку Соглашения и заключение его от их имени (перечень учреждений с численностью работников, на которые распространяется данное Соглашение, приведен в приложении № 1 к

настоящему Соглашению), на исполнительные органы государственной власти области в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения в установленном порядке.

1.3. Положения настоящего Соглашения являются минимальными и учитываются при заключении коллективных договоров, которые не могут содержать условий, снижающих или ограничивающих уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

Соглашение не ограничивает права работодателей в предоставлении работникам дополнительных социально-трудовых гарантий, определенных коллективными договорами, при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Настоящее Соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2011 года, и действует по 31 декабря 2013 года.

1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по изменению Соглашения, осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. В случае реорганизации сторон Соглашения принятые ими обязательства переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в действующее Соглашение.

1.8. В период действия настоящего Соглашения стороны используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и конфликтов.

Профсоюз обязуется не организовывать забастовок в период действия Соглашения при условии его выполнения.

1.9. Стороны Соглашения имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

2. Развитие отрасли и целевые показатели

В результате реализации Соглашения стороны намерены достичь следующих показателей:

Наименование показателя*	Единица измерения	Значение показателя		
		2011 год	2012 год	2013 год
1	2	3	4	5
1. Среднемесячная номинальная заработная плата работников областных государственных и муниципальных учреждений системы «Образование»	рублей	7900	8000	8100

в том числе основного персонала (педагогические работники)	рублей	9100	9300	9500
1.1. В общеобразовательных учреждениях, в том числе	рублей	7500	8000	8500
заработная плата учителей	рублей	8500	9000	10500
1.2. В дошкольных учреждениях	рублей	6200	6650	7760
в том числе основного персонала (педагогические работники)	рублей	7660	8210	9000
1.3. В учреждениях дополнительного образования (за исключение учреждений дополнительного образования спортивной направленности)	рублей	6700	7200	8000
в том числе основного персонала (педагогические работники)	рублей	7910	8500	9100
1.4. В учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	рублей	8100	8650	9600
в том числе основного персонала (педагогические работники)	рублей	11370	12000	12800
1.5. В коррекционных учреждениях, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	рублей	7600	8200	9000
в том числе основного персонала (педагогические работники)	рублей	9330	10000	10700
1.6. В учреждения профессионального образования	рублей	8200	8850	9700
в том числе основного персонала (педагогические работники)	рублей	11180	12100	13000
2. Доля учителей государственных (муниципальных) образовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы до 5 лет, в общей численности учителей государственных (муниципальных) образовательных учреждений	проценты	11,1	11,9	12,0
3. Доля преподавателей государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования со стажем работы до 5 лет в общей численности преподавателей государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования	проценты	16,2	16,2	16,3
4. Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – молодых специалистов в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	проценты	3,2	5,4	6,1
5. Удельный вес численности учителей, заработанная плата которых выше средней по экономике в Тамбовской области	проценты	14,0	14,2	14,4
6. Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных учреждений, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	проценты	40,0	60,0	80,0
7. Удельный вес численности педагогических	проценты	14,0	15,0	16,0

работников общеобразовательных учреждений, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории				
8. Удельный вес педагогических работников образовательных учреждений, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки	проценты	79,0	83,0	97,0

*- по данным мониторинга, рекомендованного Минздравсоцразвития России

2.1. Управление образования и науки области обязуется:

2.1.1. Осуществлять оптимизацию и реструктуризацию учреждений отрасли без ущерба конституционных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях.

2.1.2. В пределах полномочий разрабатывать и вводить нормативное обеспечение по различным видам деятельности учреждений, исходя из решаемых ими согласно Уставам задач.

2.1.3. Обеспечивать опережающий характер изменений в системе управления образованием через продолжение работы по совершенствованию региональной системы оценки качества образования с учетом переданных полномочий по надзору и контролю.

2.1.4. Совершенствовать механизм управления по результатам с концентрацией внимания на снижении неэффективных расходов, оптимизации сети и штатов бюджетных учреждений, развитии системы государственных заданий.

2.1.5. Продолжить работу по концентрации ресурсов в программной части бюджета образования для решения социально-значимых задач и мероприятий, обеспечению перехода на современные механизмы финансирования бюджетных услуг, в том числе за счет передачи части функций бюджетных учреждений в негосударственный сектор (в т.ч. воскресные школы), дальнейшему совершенствованию действующих методик нормативного финансирования в сфере общего образования.

2.1.6. Апробировать методики нормативно- долевого финансирования затрат на содержание и оказание услуг детям дошкольных учреждений, на обеспечение соблюдения требований по энергоэффективности, безопасности, на укрепление материально-технической базы.

2.1.7. Обеспечивать обучение всех школьников в условиях, соответствующих требованиям новых образовательных стандартов и у квалифицированных учителей;

2.1.8. Предоставить возможность старшеклассникам обучаться по индивидуальным образовательным программам.

2.1.9. Обеспечивать для детей с ограниченными возможностями здоровья равных условий для получения общего и профессионального образования.

2.1.10. Предоставлять одарённым, талантливым обучающимся возможность для развития своих способностей.

2.1.12. Продолжить работу по реализации программ дополнительного образования, духовно-нравственного и патриотического воспитания в каждой школе.

2.1.13. Обеспечивать условия обучения, направленные на сохранение здоровья обучающихся.

2.1.14. Предоставлять общеобразовательным учреждениям большую экономическую самостоятельность с одновременным повышением ответственности.

2.1.15. Разрабатывать прогноз потребностей экономики области в квалифицированных кадрах на среднесрочную перспективу, на основе которого совершенствовать систему профессионального образования (пересмотр статуса учебных заведений, программ обучения, количества обучаемых) и разрабатывать проект регионального заказа на подготовку специалистов и квалифицированных кадров рабочих специальностей в учреждениях начального и среднего профессионального образования с учетом потребностей рынка труда, как из числа выпускников школ, так и взрослого населения.

2.1.16. Ежегодно определять потребность в молодых специалистах (выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в государственных и муниципальных образовательных учреждениях области, реализующих программу общего и дошкольного образования, в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией (далее - молодые специалисты) учреждений отрасли для целевой контрактной подготовки необходимых специалистов; разрабатывать меры социальной поддержки студентов и молодых специалистов.

2.1.17. Для повышения качества и доступности предоставляемых государственных услуг разработать и утвердить административные регламенты и стандарты предоставления этих услуг; обеспечивать их внедрение.

2.1.18. Обеспечивать своевременное и полное финансирование областных и муниципальных образовательных учреждений области в части реализации ими государственного стандарта общего образования и выделения субвенций местным бюджетам (по нормативному методу финансирования) в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов), обеспечение питанием, одеждой, обувью воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домов и школ-интернатов.

2.1.19. Продолжить работу по развитию телекоммуникационной инфраструктуры единой образовательной информационной среды области,

развитию образовательного Интернет-портала, концентрирующего региональные образовательные информационные ресурсы.

2.1.20. Обеспечить подготовку квалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием в условиях реального производства.

2.1.21. Продолжить работу по формированию материально- технической и учебно-производственной базы учреждений профессионального образования, развитию сети ресурсных центров по ведущим направлениям подготовки специалистов.

2.1.22. Устанавливать порядок и размер награждения победителей и призеров областных спартакиад, фестивалей, конкурсов, смотров-конкурсов.

2.1.23. Включать председателя Профсоюза в состав Коллегии управления образования и науки области.

2.2. Профсоюз обязуется:

2.2.1. Вносить в областную Думу и администрацию области согласованные с социальными партнерами по настоящему Соглашению предложения по совершенствованию нормативной правовой базы области в части гарантий и мер социальной поддержки работников отрасли.

2.2.2. Организовывать и проводить самостоятельно либо совместно с управлением образования и науки области соревнования по различным видам спорта, профессиональные конкурсы, спартакиады среди работников и студентов учебных заведений.

2.2.3. Способствовать развитию творчества, повышению профессиональной компетентности, мастерства педагогических работников, выделять профсоюзные средства для награждения победителей творческих конкурсов, областного конкурса «Учитель (Воспитатель) года» и других, организаторами которых является управление образования и науки области и Профсоюза.

2.3. Управление образования и науки области и Профсоюз обязуются в согласованных долях финансировать областные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Преподаватель года», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», «Профсоюзный лидер», спартакиаду работников образования и областной туристический слет работников образования.

3. Организация труда, охрана и условия труда

3.1. Считать массовым увольнением работников при:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата работников организации:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.2. Управление образования и науки области обязуется:

3.2.1. Реализовывать бюджетную политику в отрасли, позволяющую работодателям соблюдать права и гарантии работников и исполнять государственные нормативные требования охраны труда, установленные

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.2. Проводить кадровую политику, направленную на повышение профессиональных знаний и навыков работников.

3.3. Объем учебной нагрузки (педагогической работы), устанавливаемый руководителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений по их просьбе либо с их согласия, фиксируется в трудовых договорах.

3.4. Управление труда и социального развития области обязуется:

3.4.1. Оказывать консультативно-методическую помощь руководителям учреждений по вопросам организации работы по охране труда.

3.4.2. Оказывать помощь в организации обучения по охране труда соответствующих категорий работников учреждений.

3.4.3. Осуществлять в учреждениях контроль за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.4.4. Участвовать в установленном порядке в урегулировании коллективных трудовых споров.

3.4.5. Осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в учреждениях.

3.4.6. Представлять Профсоюзу ежеквартально информацию об итогах проведенных проверок по вопросам безопасности труда и соблюдения трудовых прав работников в государственных и муниципальных учреждениях образования области.

3.5. Профсоюз обязуется:

3.5.1. Содействовать руководителям учреждений в работе по улучшению условий и охраны труда, укреплению материально-технической базы учреждений, создании здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.5.2. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда; участвовать в работе комиссий по охране труда.

3.5.3. Избрать в каждом учреждении образования уполномоченных (доверенных), старших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций согласно Типовому положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (утверждено постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3) и обеспечить их обучение и деятельность.

Инициировать создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда в учреждениях образования.

3.5.4. Взаимодействовать с государственными органами управления, надзора и контроля за охраной труда в осуществлении государственного контроля за условиями и охраной труда, правильностью представления компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.5.5. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма в учреждениях, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, содействовать снижению уровня профессиональных заболеваний, рассматривать вопросы условий и охраны труда на заседаниях выборных профсоюзных органов.

3.5.6. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах.

3.5.7. Поощрять членов профсоюза, активно работающих в сфере улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профзаболеваний, реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров.

3.5.8. Оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда работникам – членам Профсоюза, руководителям и выборным органам профсоюзных организаций учреждений.

3.6. Работодатели обязуются:

3.6.4. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда.

3.6.5. В учреждениях с численностью более 50 человек создать службу охраны труда или ввести штатную должность специалиста по охране труда (не менее одной ставки), а в организациях с численностью до 50 человек, не имеющих в штате специалиста по охране труда, обеспечить заключение договоров со специалистами или организациями, оказывающими услуги в сфере охраны труда.

3.6.6. Обеспечить условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов в сфере труда государственными инспекторами, специалистами управления труда и социального развития области, правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций.

3.6.7. Создавать необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций согласно Типовому положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

3.6.8. Создавать комитеты (комиссии) по охране труда и обеспечивать его деятельность.

3.6.9. Рассматривать заявление представительного органа работников о нарушении руководителем учреждения, руководителем структурного подразделения учреждения, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, Соглашения и сообщать о результатах его рассмотрения в представительный орган работников; при подтверждении фактов нарушения применять к виновным дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

3.6.10. Предоставлять работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсации по итогам аттестации рабочих мест на основании постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» и соответствующих приказов Минздравсоцразвития России.

При этом, в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, отменять компенсации работникам по данному основанию.

3.6.11. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

3.6.12. Приобретать и выдавать сертифицированную (задекларированную) специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, и на работах, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением.

3.6.13 Проводить в установленном порядке комиссионное расследование каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

3.6.14. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда (не реже одного раза в 5 лет) и переаттестацию (при изменении условий труда, после замены оборудования, изменения средств коллективной защиты, по требованию органов контроля и надзора) в установленном порядке.

3.6.15. Осуществлять все виды обязательного социального страхования работников (пенсионного, медицинского, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

3.7. Работодатели и Профсоюз обязуются ежегодно 28 апреля проводить мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

4. Оплата труда, меры социальной поддержки

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливать с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России:

от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями и дополнениями);

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями);

4.1.2. Проводить мониторинг применения новой отраслевой системы оплаты труда; с учетом взаимных консультаций совершенствовать нормы по оплате труда, предусмотренные в Примерном положении об оплате труда работников учреждений образования и в положениях об оплате труда работников конкретных учреждений.

4.1.3. Совершенствовать целевые показатели эффективности деятельности учреждений для определения размера стимулирующих выплат и премии.

4.1.4. Участвовать в совместной разработке проектов нормативных правовых актов области, регулирующих оплату труда работников учреждений отрасли.

4.2. Должностной оклад, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемые руководителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, фиксируются в трудовых договорах.

4.3. **Управление труда и социального развития области** обязуется:

4.3.1. Оказывать методико-консультативную помощь руководителям образовательных учреждений в вопросах оплаты труда работников, включая проведение обучающих семинаров.

4.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за правильностью установления, начисления и своевременностью выплаты заработной платы работникам учреждений отрасли.

4.4. **Работодатели** обязуются:

4.4.1. Производить оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда данного учреждения, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4.2. Обеспечивать не реже одного раза в 5 лет повышение квалификации педагогических работников в учреждениях дополнительного профессионального образования с сохранением среднего заработка, а также обучение (при производственной необходимости) их вторым профессиям, своевременно оплачивать обучение и командировочные расходы.

4.4.3. Обеспечивать не реже одного раза в 5 лет за счет средств образовательного учреждения и в соответствии с трудовым договором участие педагогических работников в процедуре аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в установленном порядке.

4.4.4. При угрозе массовых увольнений принимать меры (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) по: трудоустройству высвобождаемых работников у других работодателей; организации опережающего профессионального обучения и стажировке работников;

введению неполного рабочего времени; организации общественных, временных работ и самозанятости (совместно с территориальными органами занятости населения).

4.5. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям в Положениях об оплате труда:

предусматривать механизмы стимулирования оплаты труда молодых специалистов в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

размеры компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливать по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда; до проведения аттестации рабочих мест компенсационные выплаты по данному основанию сохранять работникам, получавшим их ранее.

4.6. При проведении аттестации педагогических работников с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей), решением областной аттестационной комиссии:

4.6.1. освобождаются от процедуры комплексной экспертизы педагогические работники, награжденные в межаттестационный период государственными наградами;

4.6.2. могут освобождаться от квалификационного испытания первого этапа комплексной экспертизы в части выявления уровня владения навыками использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у обучающихся (воспитанников) ИКТ-активные педагогические работники, победившие в конкурсах медиаресурсов, сетевых проектов, эффективно применяющие в практической профессиональной деятельности инновационные образовательные методики и информационно-коммуникационные технологии и активно их распространяющие в сетевом профессиональном сообществе на федеральном и региональном уровнях;

4.6.3. могут освобождаться от квалификационного испытания второго этапа комплексной экспертизы педагогические работники, занявшие в межаттестационный период (при аттестации на первую и высшую квалификационные категории):

1 место в номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса работников образовательных учреждений «Воспитать человека»: воспитатель детского дома, школы-интерната (в т.ч. кадетской), детского оздоровительного учреждения, группы продленного дня, социальный педагог, старший вожатый, воспитатель дошкольного образовательного учреждения;

1 место в региональных этапах Всероссийских конкурсов работников образовательных учреждений: «За нравственный подвиг учителя», «Сердце отдаю детям», «Лучший воспитатель дошкольного образовательного учреждения», «Мастер года»;

1 место в областных конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Преподаватель года», «Воспитатель года», «Призвание», «Лучший методист в системе образования», «Лучший педагог учреждения интернатного типа», «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший тренер-преподаватель», «Мастер - золотые руки», «Профессионал»;

победившие в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;

победившие во Всероссийских конкурсах профессионального мастерства, победившие во Всероссийских конкурсах для учреждений дополнительного образования;

подготовившие в межаттестационный период победителей или призеров федерального окружного этапа Всероссийской олимпиады школьников, заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, международных предметных олимпиад, Всероссийских олимпиад профессионального мастерства;

подготовившие в межаттестационный период победителей творческих конкурсов в рамках Календаря Всероссийских массовых мероприятий с обучающимися, утвержденного Министерством образования и науки Российской Федерации;

тренеры-преподаватели:

подготовившие в межаттестационный период победителей или призеров Чемпионата России, Первенства России, Спартакиады России, Чемпионата Европы, Мира, Первенства Европы, Мира;

подготовившие в межаттестационный период победителей Всероссийских соревнований, проводимых Департаментом развития системы физкультурно-спортивного воспитания Министерства образования и науки Российской Федерации;

4.6.4. могут освобождаться от квалификационного испытания второго этапа комплексной экспертизы (при аттестации на первую квалификационную категорию) педагогические работники:

награжденные в межаттестационный период ведомственными наградами;

подготовившие в межаттестационный период победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников и олимпиад профессионального мастерства.

4.6.5. могут освобождаться от испытания первого и/или второго этапа комплексной экспертизы (за исключением выбора формы квалификационного испытания в виде посещения и анализа учебных занятий или внеурочных мероприятий, проводимых аттестуемым, на соответствующем уровне) педагогические работники, которые в рамках курсов повышения квалификации в межаттестационный период

заявили по собственной инициативе о прохождении испытания по определению уровня квалификации и/или защите научно-методической или опытно-экспериментальной разработки либо о защите реализованного педагогического проекта (с привлечением экспертов) в соответствии с

требованиями, предъявляемыми к исполнению функции по проведению аттестации педагогических работников,

прошли испытание/защиту,

получили по итогам испытания/защиты результаты, необходимые для зачета в качестве результатов первого и/или второго этапа комплексной экспертизы.

4.7. При проведении аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, решением областной аттестационной комиссии могут освобождаться от квалификационного испытания педагогические работники, которые в рамках курсов повышения квалификации в межаттестационный период

заявили по собственной инициативе о прохождении квалификационного испытания в соответствии с требованиями, предъявляемыми к исполнению функции по проведению аттестации педагогических работников,

прошли квалификационное испытание,

получили по итогам квалификационного испытания результаты, необходимые для зачета в качестве результатов при проведении аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

4.8. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам до 01.01.2011, и квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 26.03.2010 № 209 , а также соответствие педагогических работников занимаемой должности сохраняются в течение срока их действия:

при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);

по должностям учителя, преподавателя независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям педагогических работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности, независимо от перерывов в работе;

при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения, при условии, если аттестация этих работников или установление соответствия

занимаемой должности осуществлялись в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 26.03.2010 № 209;

при переходе педагогических работников из одного образовательного учреждения в другое образовательное учреждение;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях (независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности):

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог – организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем по основной должности)
Педагог дополнительного образования, включая старшего	Педагог- организатор
Педагог-организатор	Педагог дополнительного образования
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Учитель, преподаватель курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности
Преподаватель физвоспитания	Учитель физвоспитания
Мастер производственного обучения	Учитель технологии, инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель технологии (трудового обучения)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы)

	по основной деятельности) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель музыки учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной школы, художественный школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель музыки учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
Преподаватель общеобразовательных предметов учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель тех же общеобразовательных предметов в учреждении начального и среднего профессионального образования

Положения пункта 4.8. распространяются на работу (переход на работу) педагогических работников в должностях, занимаемых как в организациях непосредственно, так и в их обособленных структурных подразделениях.

4.9. Срок действия квалификационной категории может быть продлен до одного года решением областной аттестационной комиссии по следующим основаниям:

временная нетрудоспособность (не менее 2 месяцев непрерывного течения болезни);

нахождение в отпуске по беременности и родам;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

нахождение в длительной служебной командировке сроком не менее одного года за пределами Российской Федерации;

возобновление педагогической работы после её прекращения в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

до возникновения права педагогического работника на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

5. Развитие социального партнерства

5.1. Стороны Соглашения обязуются:

совершенствовать механизм социального партнерства;

оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в развитии социального партнерства и регулировании социально-трудовых отношений и других, непосредственно связанных с ними отношений;

строить отношения на основе равноправного партнерства, обоюдного доверия, взаимопонимания и ответственности;

проводить консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов области, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли;

5.2. Профсоюз, его первичные организации выступают в качестве полномочных представителей работников, являющихся членами профсоюза:

при разработке и заключении коллективных договоров,

при ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-трудовых проблем (оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении штата и численности работников), охраны труда),

при аттестации педагогического работника с целью подтверждения его соответствия занимаемой должности.

5.3. На уровне муниципальных районов и городских округов между органами местного самоуправления, территориальными организациями Профсоюза и работодателей могут заключаться территориальные отраслевые соглашения в сфере образования, конкретизирующие и дополняющие положения данного Соглашения исходя из территориальных особенностей городского округа и муниципального района.

Территориальные отраслевые соглашения не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда на работников образовательных учреждений в установленном порядке одновременно распространяется действие нескольких соглашений, действуют условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

5.4. Управление труда и социального развития области обязуется:

5.4.1. Проводить уведомительную регистрацию коллективных договоров областных государственных учреждений образования в целях выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, условиями настоящего Соглашения.

5.4.2. Оказывать методико-консультационную помощь работодателям и профсоюзным организациям в ходе переговоров и заключении коллективных договоров.

5.5. Профсоюз и Управление образования и науки области обязуются сформировать и обеспечить деятельность совета молодых педагогов.

5.6. Работодатели обязуются:

ежемесячно бесплатно перечислять в безналичном порядке на счет организации Профсоюза денежные средства из заработной платы работников – членов Профсоюза в размере членских профсоюзных взносов на основании личного заявления работника в день выплаты заработной платы работникам, установленный правилами внутреннего трудового распорядка учреждения;

предоставлять выборному профсоюзному органу учреждения независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для

работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.7. Принимать локальные правовые акты с учетом мнения первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

5.8. Работодателям и представителям первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров с учетом финансово-экономического положения учреждений (наличия источников финансирования) провести переговоры о:

5.8.1. определении минимальной части оклада за час работы, минимальной часовой ставки заработной платы, для исчисления месячной минимальной заработной платы работника в случае, если работник не полностью отработал месячную норму рабочего времени и (или) не выполнил нормы труда (трудовые обязанности) в связи с:

- временной нетрудоспособностью;
- предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков, ученических отпусков;
- предоставлением отпуска без сохранения заработной платы;
- работой по гибкому графику;
- работой на условиях совместительства и неполного рабочего времени;
- работой на неполной штатной единице (0,25; 0,5; 0,75);
- нахождением в простое не по вине работника;
- исполнением государственных и общественных обязанностей;
- другими причинами, предусмотренными трудовым законодательством.

Исчисление минимальной часовой ставки осуществляется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от нормативной продолжительности рабочей недели, устанавливаемой для работника в соответствии с трудовым законодательством.

5.8.2. порядке выплаты разовых премий работникам в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений;

5.8.3. размере и условиях ежемесячной доплаты руководителю выборного профсоюзного органа в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений;

5.8.4. порядке принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в учреждениях;

5.8.5. сохранении на срок профессиональной переподготовки среднего заработка за работниками, признанными медико-социальной экспертизой

непригодными к выполнению своих прежних должностных (профессиональных) обязанностей вследствие профессионального заболевания и производственной травмы (но не более 3-х месяцев);

5.8.6. утверждении перечня должностей работников, которым установлен ненормированный рабочий день, и продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (согласно нормативному правовому акту области – для областных государственных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области, и нормативному правовому акту соответствующего органа местного самоуправления – для муниципальных образовательных учреждений);

5.8.7. предоставлении работникам дополнительного оплачиваемого отпуска сроком до трех календарных дней сверх установленных законодательством в случаях: свадьбы работника и (или) свадьбы его детей; смерти членов семьи (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер); наличия в семье ребенка младшего школьного возраста (1 - 4 класс); выписки супруги из роддома при рождении ребенка; провода в Российскую Армию сына - матери (отцу);

5.8.8. увеличении размера возмещения расходов по найму жилого помещения при компенсации командировочных расходов (за счет приносящей доход деятельности);

5.8.9. предоставлении преимущественного права на оставление на работе при увольнении по сокращению штатов (при равной производительности труда и квалификации), помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации:

членам профсоюза, избранным в состав выборных органов первичной профессиональной организации;

одиноким матерям, имеющих детей до 18-летнего возраста;

лицам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста);

отцам, воспитывающим детей до 18-летнего возраста без матери;

работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования.

5.8.10. специальном разделе по молодежной политике, нацеленном на:

содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;

проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях закрепления молодых специалистов в отрасли;

содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

организацию и поддержку молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;

создание общественных советов (комиссий) по работе с молодежью в учреждении;

проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;

поощрение молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

создание условий для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей;

достижение договоренности между обучающимися в образовательных учреждениях профессионального образования и образовательными учреждениями по вопросам обеспечения защиты их прав и интересов в качестве соглашений, прилагаемых к коллективным договорам образовательных учреждений.

5.8.11. Учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при подготовке предложений по созданию автономного учреждения путем изменения типа существующего государственного или муниципального учреждения.

5.8.12. Учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной при возбуждении ходатайства о награждении работников учреждения государственными наградами, отраслевыми почетными званиями и грамотами.

5.8.13. Выборным органам районных, городских организаций профсоюза инициировать диалог с муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, с целью омоложения кадрового состава работников образовательных учреждений, способствованию их закреплению в образовательных учреждениях, в том числе путем предоставления им жилых помещений в домах государственного, муниципального жилищного фондов, либо в частном домовладении.

6. Контроль и ответственность сторон за выполнение Соглашения

Стороны договорились, что:

6.1. Настоящее Соглашение является правовым актом и его условия обязательны для сторон, заключивших его.

6.2. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают комплекс мероприятий по реализации принятых обязательств.

6.3. Каждая из сторон Соглашения несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуется сотрудничать в обеспечении включенных в Соглашение обязательств, разрешении возникающих проблем на принципах социального партнерства.

Лица, по вине которых нарушаются или не выполняются обязательства, предусмотренные Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, областной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования, (приложение № 2 к настоящему Соглашению) (далее – Отраслевая комиссия).

Стороны в рамках Отраслевой комиссии:

вправе образовывать рабочие группы для проведения проверок выполнения в учреждениях настоящего Соглашения в целом или отдельных его положений;

обязуются рассматривать на своих (с письменным информированием других сторон) или совместных заседаниях не реже одного раза в год ход исполнения Соглашения;

предоставляют возможность присутствия представителей сторон Соглашения на заседаниях коллегии управления образования и науки области, Пленума и Президиума областной организации Профсоюза работников народного образования

и науки Российской Федерации при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения;

анализируют ежеквартально исполнение целевых показателей, предусмотренных разделом 2 Соглашения.

6.5. Профсоюз освещает в газете «Профсоюзная жизнь» и (или) информационно-методическом издании «Профсоюзный вестник» промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

7. Заключительные положения

Текст Соглашения размещается на официальном сайте соответственно управления труда и социального развития области, управления образования и науки области и Профсоюза.

Профсоюз обязуются обеспечить тиражирование текста настоящего Соглашения на бумажном носителе и довести его до сведения руководителей учреждений отрасли, председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня подписания.

г. Тамбов

29 марта 2011 года

Начальник управления образования и науки Тамбовской области

Н.Е. Астафьева

Начальник управления труда и социального развития Тамбовской области

Е.И. Гордеева

Председатель Тамбовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

М.Ю. Назарова

Представители работодателей:

от областных государственных учреждений образования:

Председатель совета директоров интернатных учреждений Тамбовской области, директор ТОГОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения»

Н.А. Попова

Директор ТОГОУ СПО «Аграрно-технологический техникум», член Президиума Союза директоров средних специальных заведений

В.В. Ветров

Директор ТОГОУДОД «Областная детско-юношеская спортивная школа»

Л.В. Елисеева

Ректор ТОГОАУДПО «Институт повышения квалификации работников образования»

Г.А. Шешерина

от муниципальных учреждений образования:

Район/город	Должность	Подпись	Расшифровка подписи
Бондарский	Директор МОУ Бондарская СОШ		Л.В. Березина
Гавриловский	Директор МОУ 2-я Гавриловская СОШ		А.А. Филимонов
Жердевский	Директор МОУ Жердевская ООШ		Г.В. Голубева
Знаменский	Директор МОУ Знаменская СОШ №1		И.В. Гродненская
Инжавинский	Начальник МУ ЦБ образовательных учреждений		В.А. Желтякова
Кирсановский	Директор МОУ Калайская СОШ		Н.И. Измятинский
Мичуринский	Методист МУИМЦ		Т.В. Балашова
Мордовский	Директор МОУ Оборонинская СОШ		В.А. Шевченко
Моршанский	Директор МОУ Ракшинская СОШ		Н.С. Дружинина
Мучкапский	И.о. директора МОУ Мучкапская СОШ		Л.В. Полтинина
Никифоровский	Директор МОУ Сабуро- Покровская СОШ		Г.В. Урадовская
Первомайский	Директор МОУ Первомайская СОШ		Л.А. Пониткова
Петровский	Директор МОУ Шехманская СОШ		А.Н. Черкасов
Пичаевский	Директор МОУ Липовской СОШ		А.И. Морев
Рассказовский	Директор МОУ Платоновская СОШ		И.А. Бузанов
Ржаксинский	Директор МОУ Большержаксинская СОШ		В.Ф. Ермакова
Сампурский	Директор МОУ Сампурская СОШ		И.В. Абрамова
Сосновский	Директор МОУ Сосновская СОШ № 2		Е.А. Пономарева
Староюрьевский	Директор МОУ Староюрьевская СОШ		Т.И. Киселева
Тамбовский	Директор МОУ Цнинская СОШ № 1		В.С. Карнаухов
Токаревский	Директор МОУ Токаревская СОШ № 2		С.Н. Устинова

Уваровский	Директор МОУ Моисеево-Алабушская СОШ		С.А. Почечуева
Уметский	Директор МОУ Уметская СОШ		А.С. Пархутик
г. Кирсанов	Директор МОУ СОШ № 1		Н.Н. Егоров
г. Котовск	Директор МОУ СОШ № 3 с углубленным изучением отдельных предметов		В.Н. Аверин
Мичуринск	Директор МОУ СОШ № 18 им.Героя Советского Союза Э.Д. Потапова		Р.В. Шиленков
Моршанск	Директор МОУ Гимназия		И.М. Озерова
Рассказово	Директор МОУ СОШ № 4		А.Н. Подшивалин
г. Тамбов	Директор МАОУ лицей № 6		В.Л. Зайцев
г. Уварово	Директор МОУ СОШ № 3 имени А.И. Данилова		Е.В. Уварова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Областному отраслевому соглашению
работников учреждений образования
Тамбовской области на 2011-2013 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений образования и численность педагогических работников в них

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование образовательного учреждения</i>	<i>Численность педагогических работников</i>
<i>Бондарский район</i>		
1	МОУ Бондарская СОШ	115
2	МОУ Пахотно-Угловская СОШ	32
3	МОУ Бондарская начальная общеобразовательная школа	14
4	МОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Начальная школа - детский сад»	7
5	МДОУ детский сад «Малыш»	8
6	МДОУ детский сад «Аленушка»	8
7	МДОУ детский сад «Солнышко» с.Куровщино	2
8	МДОУ детский сад «Солнышко»	3
9	МОУДОД Бондарский Дом детского творчества	4
<i>Гавриловский район</i>		
1	МОУ 2-Гавриловская СОШ	133
2	МОУ 1-Пересыпкинская СОШ	38
3	МОУ Осино-Гайская СОШ	42
4	Детский сад «Солнышко»	9
<i>Знаменский район</i>		
1.	МОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа № 1»	85
2.	МОУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа № 2»	89
3.	МОУ «Дуплято-Масловская СОШ»	41
4.	МОУ «Покрово-Марфинская СОШ»	47
5.	МДОУ детей «Знаменская детско-юношеская спортивная школа»	6
6.	МДОУ Знаменский детский сад «Ромашка»	23
<i>Жердевский район</i>		
1.	МОУ Бурнакская СОШ	26
2.	МОУ Жердевская СОШ №1	35
3	МОУ Жердевская СОШ № 2	30
4	МОУ М.Горьковская СОШ	20
5	МОУ Пичаевская СОШ имени Героя Советского Союза Беляева Владимира Прокофьевича	44

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
6	МОУ Туголуковская МОШ	24
7	МОУ Шпикуловская СОШ	45
8	МОУ Алексеевская ООШ имени Майского Дмитрия Васильевича	21
9	МОУ Сукмановская ООШ	14
10	МОУ Жердевская ООШ	19
11	МДОУ детей Жердевская детско-юношеская спортивная школа	12
12	МДОУ детей Жердевский Дом детского творчества	11
13	МДОУ детский сад №1 «Аленушка»	9
14	МДОУ детский сад №2 «Светлячок»	10
15	МДОУ детский сад №3 «Колокольчик»	10
16	МДОУ детский сад №5 «Радуга»	11
17	МДОУ детский сад №6 «Солнышко»	15
18	МДОУ детский сад №7 «Белоснежка»	15
19	МДОУ детский сад «Ласточка»	4
20	МДОУ детский сад «Колосок»	4
21	МДОУ детский сад «Ручеек»	3
22	МДОУ детский сад «Яблочко»	2
23	МДОУ детский сад «Ягодка»	3
Инжавинский район		
1	МОУ «Инжавинская СОШ»	96
2	МОУ «Караваинская СОШ»	23
3	МОУ «Карай-Салтыковская СОШ»	35
4	МОУ «Караульская СОШ»	20
5	МОУ «Красивская СОШ»	46
6	МОУ «Кулевчинская СОШ»	30
7	МОУ «Балыклейская ООШ»	18
8	МОУ «Землянская ООШ»	22
9	МОУ «Паревская ООШ»	14
10	МДОУ «Инжавинский детский сад №1 «Колокольчик»	14
11	МДОУ «Инжавинский детский сад №2 «Березка»	10
12	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа»	8
13	МОУ ДОД «Инжавинский районный центр дополнительного образования «Радуга»	10
Курсановский район		
1	МОУ Уваровщинская СОШ	84
2	МОУ Соколовская СОШ	33
3	МОУ Калайская СОШ	84
4	МВСОУ в СОШ п. Садовый при ФГУ «Колония – поселение №2 УФСИН по Тамбовской области»	6
5	МВСОУ в СОШ п. Полевой при ФБУ «Лечебное исправительное учреждение №7 УФСИН по Тамбовской области»	8
6	МДОУ детский сад «Аленка»	3
7	МДОУ детский сад «Березка»	5

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
8	МДОУ детский сад «Звездочка»	2
9	МДОУ детский сад «Колосок»	3
10	МДОУ детский сад «Колокольчик»	10
11	МДОУ детский сад «Солнышко»	3
12	МДОУ детский сад «Радуга»	3
Мичуринский район		
1	МОУ Глазковская СОШ имени Героя Советского Союза Н.Н. Шерстова	29
2	МОУ Заворонежская СОШ	188
3	МОУ Круглинская СОШ имени Героя Советского Союза И.А. Хромова	48
4	МОУ Новоникольская СОШ	115
5	МОУ Старохмелевская СОШ	39
6	МОУ Кочетовская СОШ	64
7	МОУ Мановицкая СОШ	19
8	МОУ Стаевская СОШ	22
9	МОУ Терская СОШ	16
10	МДОУ Новоникольский детский сад	6
11	МДОУ Стаевский детский сад	3
12	МДОУ Панский детский сад	5
13	МДОУ Садостроевский детский сад	2
14	МДОУ Борщевской детский сад	3
15	МДОУ Заворонежский детский сад	12
16	МДОУ Кочетовский детский сад	3
17	МДОУ Мановицкий детский сад	5
18	МДОУ Зеленогайский детский сад	5
19	МДОУ «Новоникольский детский сад «Радуга»	8
20	МДОУ Нектаровский детский сад	2
21	МДОУ Староказинский детский сад	2
22	МДОУ Турмасовский детский сад	6
23	МДОУ Терский детский сад	3
24	МДОУ Дом детского творчества	23
Мордовский район		
1	МОУ «Оборонинская СОШ»	128
2	МОУ «Новопокровская СОШ»	43
3	МОУ «СОШ совхоза имени Ленина»	90
4	МОУ Кужновская СОШ	14
5	МОУ «Шульгинская ООШ»	30
6	МДОУ «Детский сад №1 «Золотой ключик»	21
7	МДОУ «Детский сад №6 «Теремок»	4
8	МДОУ «Новопокровский детский сад»	3
9	МДОУ «Детский сад «Солнышко»	18
10	МДОУ «Шульгинский детский сад №3»	2

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
11	МОУ ДОД «Районный Дом детского творчества»	16
12	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа»	7
Моршанский район		
1	МОУ Алгасовская СОШ	91
2	МОУ Большекуликовская СОШ	70
3	МОУ Карельская СОШ	65
4	МОУ Ракшинская СОШ	30
5	МОУ Сокольниковская СОШ	52
6	МОУ Устьинская СОШ	93
7	МОУ Александровская НОШ	3
8	МОУ Крюковская НОШ	4
9	МОУ начальная школа-детский сад	4
10	МДОУ детский сад "Ивенский"	3
11	МДОУ детский сад "Большекуликовский"	4
12	МДОУ Ракшинский детский сад	2
13	МДОУ детский сад № 23 "Колокольчик" общеразвивающего вида	15
14	МДОУ детский сад "Серповской"	4
15	МДОУ детский сад «Старотомниковский»	2
16	МДОУ детский сад №21 ""Белочка"	5
17	МДОУ детский сад "Радуга"	7
18	МДОУ детский сад "Солнышко"	7
19	МДОУ детский сад "Ивенский"	3
20	МОУ ДОД "Новотомниковская школа искусств"	4
21	МОУ ДОД "Районная школа искусств"	15
Мучкапский район		
1	МОУ Мучкапская СОШ	62
2	МОУ Кировская СОШ	53
3	МОУ Шапкинская СОШ	12
4	МДОУ Дом детского творчества	10
5	МОУ ДОД ДЮСШ	9
6	МДОУ детский сад «Солнышко»	8
7	МДОУ детский сад «Теремок»	3
8	МДОУ Шапкинский филиал детский сад «Теремок»	5
Никифоровский район		
1	МОУ «Никифоровская СОШ №1»	125
2	МОУ «Никифоровская СОШ №2»	109
3	МОУ «Сабуро – Покровская СОШ»	43
4	МДОУ детский сад «Солнышко»	14
5	МДОУ детский сад «Ромашка»	5
6	МДОУ детский сад «Аленка»	13
7	МДОУ детский сад «Улыбка»	2

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
8	МДОУ детский сад «Ягодка»	2
9	МДОУ детский сад «Ивушка»	2
10	МДОУ детский сад «Ласточка»	4
11	МДОУ Сабуро - Покровский детский сад №1	5
12	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа»	8
13	МОУ ДОД Дом детского творчества	11
Первомайский район		
1	МОУ «Первомайская СОШ»	152
2	МОУ «Иловой- Дмитриевская СОШ»	41
3	МОУ «Новокленская СОШ»	37
4	МОУ «Хобот-Богоявленская СОШ имени Гришанова Владимира Владимировича»	31
5	МОУ «Хоботовская СОШ им. Снегирева Геннадия Семеновича»	38
6	МОУ «Старосеславинская СОШ»	17
7	МОУ «Новоархангельская ООШ»	11
8	МОУ «Новоспасская НОШ»	7
9	МДОУ «Детский сад «Дружба»	27
10	МДОУ «Детский сад «Колокольчик»	6
11	МДОУ «Детский сад «Пингвин»	1
12	МДОУ «Детский сад «Елочка»	1
13	МДОУ «Детский сад «Колосок»	2
14	МДОУ «Детский сад «Березка»	30
15	МОУ ДОД «Дом детского творчества»	15
16	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа»	18
Петровский район		
1	МОУ Избердеевская СОШ им. Героя Советского Союза В.Кораблина	56
2	МОУ Волчковская СОШ	41
3	МОУ Дубовская СОШ	59
4	МОУ Крутовская СОШ	34
5	МОУ Шехманская СОШ	55
6	МОУ Новогаритовская СОШ	14
7	МДОУ Дубовской детский сад	3
8	МДОУ Кочетовский детский сад	1
9	МДОУ Петровский детский сад	7
10	МДОУ Рахманинский детский сад	1
11	МДОУ Шехманский детский сад	1
12	МОУ Избердеевская начальная школа-детский сад	47
13	МО ДОД Дом детского творчества	6
14	МОУ Светлоозерская ООШ	11
Пичаевский район		
1.	МОУ Байловская СОШ	29

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование образовательного учреждения</i>	<i>Численность педагогических работников</i>
2	МОУ Больше-Ломовисская СОШ	23
3	МОУ Липовская СОШ	16
4	МОУ Пичаевская СОШ	103
5	МОУ Рудовская СОШ	21
6	МОУ ДОД Центр развития творчества детей и юношества	13
7	МОУ ДОД Детско-юношеская спортивная школа	8
8	МДОУ Байловский детский сад	1
9	МДОУ Пичаевский детский сад «Березка»	11
10	МДОУ Зареченский детский сад	1
<i>Рассказовский район</i>		
1	МОУ Верхнеспасская СОШ	77
2	МОУ Нижнеспасская СОШ	38
3	МОУ Озёрская СОШ	34
4	МОУ Платоновская СОШ	93
5	МОУ Рассказовская СОШ	88
6	МОУ Саюкинская СОШ	21
7	МОУ Дмитриевщинская ООШ	20
8	МВСОУ Зелёновская вечерняя (сменная) ОШ при ИУИУН	9
9	МОУ ДОД Дом детского творчества	12
10	МДОУ Дмитриевщинский детский сад	5
11	МДОУ Зелёновский детский сад «Ромашка»	3
12	МДОУ Липовский детский сад	2
13	МДОУ Никольский детский сад	6
14	МДОУ Платоновский детский сад	13
15	МДОУ Саюкинский детский сад	5
16	МДОУ Хитровский детский сад «Алёнушка»	4
<i>Ржаксинский район</i>		
1.	МОУ Большержаксинская СОШ	29
2	МОУ Каменская СОШ	64
3	МОУ Ржаксинская СОШ №1	41
4	МОУ Ржаксинская СОШ №2	56
5	МОУ Чакинская СОШ имени Героя Советского Союза В.Л.Бурдасова	66
6	МОУ Ярославская СОШ	28
7	МДОУ Детский сад №1 «Чебурашка»	9
8	МДОУ Детский сад №2 «Солнышко»	9
9	МДОУ Детский сад №4 «Радуга»	6
10	МДОУ Каменский детский сад	4
11	МДОУ Чакинский детский сад	3
12	МДОУ детский сад «Улыбка»	3
13	МОУ ДОД «Детско- юношеская спортивная школа	16
14	МОУ ДОД Дом детского творчества	15
<i>Сампурский район</i>		

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование образовательного учреждения</i>	<i>Численность педагогических работников</i>
1.	МОУ Сатинская СОШ	29
2	МОУ Ивановская СОШ	60
3	МОУ Сампурская СОШ	69
4	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа»	8
5	МОУ ДОД Центр дополнительного образования для детей	7
6	МДОУ детский сад «Берёзка»	15
<i>Сосновский район</i>		
1.	МОУ Верхнеярловская СОШ	35
2.	МОУ Дегтянская СОШ	55
3.	МОУ Ламская СОШ	45
4.	МОУ Отъясская СОШ	76
5.	МОУ Сосновская СОШ № 1	85
6.	МОУ Сосновская СОШ № 2	120
7.	МОУ Стёжинская ООШ	15
8.	МОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Сосновская начальная школа – детский сад»	8
9.	МВСОУ Кулеватовская вечерняя (сменная) школа при ИК-4 п. Рабочий	8
10.	МОУ ДОД Сосновский Центр детского творчества	7
11.	МОУ ДОД Детско-юношеский Центр	5
12	МДОУ Детский сад №1	9
13	МДОУ Детский сад №2	9
14	МДОУ Детский сад №3	15
15	МДОУ Детский сад №5	8
16	МДОУ Отъясский детский сад	3
17	МДОУ Зареченский детский сад	2
<i>Староюрьевский район</i>		
1	МОУ Вишневская СОШ	25
2	МОУ Новоюрьевская СОШ	21
3	МОУ Староюрьевская СОШ	119
4	МДОУ детский сад «Березка»	3
5	МДОУ детский сад «Вишенка»	4
6	МДОУ детский сад «Радуга»	18
7	МДОУ детский сад «Солнышко»	3
8	МОУ ДОД Центр детского и юношеского творчества	4
9	МОУ ДОД Староюрьевская детско-юношеская спортивная школа	4
10	МОУ Спасская ООШ	16
11	МОУ Староюрьевская ООШ	19
<i>Тамбовский район</i>		
1	МОУ Большелиповская СОШ	19
2	МОУ Кузьмино-Гатьевская СОШ	29

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
3	МОУ Горельская СОШ	65
4	МОУ Комсомольская СОШ	67
5	МОУ Новолядинская СОШ	76
6	МОУ Цнинская СОШ №1	70
7	МОУ Цнинская СОШ №2	128
8	МОУ Совхозная СОШ	37
9	МОУ Стрелецкая СОШ	121
10	МОУ Татановская СОШ	66
11	МОУ Тулиновская СОШ	23
12	МОУ Покрово-Пригородная СОШ	114
13	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Журавлик»	7
14	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Василек»	3
15	МДОУ детский сад комбинированного вида «Колобок»	32
16	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Ивушка»	9
17	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Колокольчик»	5
18	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Колосок»	23
19	МДОУ детский сад комбинированного вида «Машенька»	30
20	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Радуга»	6
21	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Ручеек»	5
22	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Рябинка»	1
23	МДОУ детский сад комбинированного вида «Светлячок»	12
24	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Солнышко»	7
25	МДОУ детский сад общеразвивающего вида «Теремок»	3
26	МОУ ДОД детско-юношеская спортивная школа №1	4
27	МОУ ДОД детско-юношеская спортивная школа №2	5
Токаревский район		
1	МОУ Токаревская СОШ №1	77
2	МОУ Токаревская СОШ № 2	64
3	МОУ Троицко-Росляйская СОШ	62
4	МОУ Чичеринская СОШ	24
5	МДОУ детский сад "Ручеек"	8
6	МДОУ детский сад "Родничок"	8
7	МДОУ детский сад "Тополек"	8
8	МДОУ детский сад "Светлячок"	7
9	МОУ ДОД "Токаревский районный Дом детского творчества"	10
Уваровский район		
1	МОУ Нижнешибряйская СОШ	87
2	МОУ Моисеево-Алабушская СОШ	121
3	МДОУ Верхнечуевский детский сад «Тополек»	2
4	МДОУ Березовский детский сад «Колокольчик»	2
5	МДОУ Моисеево-Алабушский детский сад «Малыш»	3
6	МДОУ Лучевский детский сад «Солнышко»	2

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование образовательного учреждения</i>	<i>Численность педагогических работников</i>
<i>Уметский район</i>		
1.	МОУ Умётская СОШ имени Героя Социалистического Труда П.С. Плешакова	136
2.	МОУ Оржевская СОШ	28
3.	МДОУ детский сад «Берёзка»	4
4.	МДОУ детский сад «Радуга»	15
5.	МДОУ ДОД Дом детского творчества	11
6.	МДОУ ДОД Детско-юношеская спортивная школа	5
<i>г. Кирсанов</i>		
1	МОУСОШ№1	98
2	МОУООШ	58
3	МДОУ детский сад"Теремок"	11
4	МДОУ детский сад"Ромашка"	18
5	МДОУ детский сад"Аленка"	14
6	МДОУ детский сад"Улыбка"	5
7	Подразделение №1МОУ ООШ	12
8	МОУДОД "Центр детского творчества"	23
9	МОУДОД"Детско-юношеская спортивная школа"	15
<i>г. Котовск</i>		
1	МОУ «Основная общеобразовательная школа № 1»	41
2	МОУ «Основная общеобразовательная школа №2»	47
3	МОУ «СОШ №3 с углубленным изучением отдельных предметов»	83
4	МОУ «Основная общеобразовательная школа №4»	32
5	МДОУ детский сад №3 «Сказка»	12
6	МДОУ детский сад №5 «Берёзка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей	10
7	МДОУ детский сад №8 «Рябинка»	24
8	МДОУ детский сад №9 «Колокольчик»	12
9	МДОУ детский сад №12 «Белочка»	33
10	МДОУ детский сад№14 «Красная шапочка»	29
11	МДОУ детский сад №15 « Теремок»	19
12	МДОУ детский сад №16 «Ласточка»	18
13	МДОУ Центр развития ребёнка - детский сад «Солнышко»	27
14	МОУ ДОД «Дом детского творчества»	28
15	МОУ ДОД «Станция юных натуралистов»	7
16	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа №1»	15
17	МОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа № 2»	17
18	МОУ ДОД «Специализированная детско-юношеская школа Олимпийского резерва»	15
<i>г. Моршанск</i>		

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
1	МОУ СОШ № 1	66
2	МОУ СОШ № 2	37
3	МОУ ООШ №3	42
4	МОУ ООШ №4	33
5	МОУ ООШ № 5	30
6	МОУ "Гимназия"	59
7	МОУ "Начальная школа - д/с № 5 "Ёлочка"	14
8	МДОУ №2	14
9	МДОУ "Детский сад комбинированного вида №3 "Дюймовочка"	14
10	МДОУ №4 "Солнышко"	23
11	МДОУ № 6	28
12	МДОУ "Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 8 "Светофор"	9
13	МДОУ "Детский сад общеразвивающего вида №9 "Золотой улей""	13
14	МДОУ №10	12
15	МДОУ №11 "Чебурашка"	11
16	МДОУ №14	15
17	МДОУ №16	17
18	МДОУ №19 "Золушка"	9
19	МДОУ №20 "Росинка"	8
20	МОУДОД "ДЮСШ"	22
21	МОУ ДОД "Центр театрального искусства "Кристалл"	8
22	МОУ ДОД "Центр дополнительного образования для детей"	42
г. Мичуринск		
1	МОУ СОШ №1	128
2	МОУ СОШ №2	30
3	Специальная (коррекционная) школа	22
4	МОУ гимназия	53
5	МОУ СОШ №7	65
6	МОУ СОШ №9	69
7	МОУ СОШ №15	142
8	МОУ СОШ №17	39
9	МОУ СОШ №18	96
10	МОУ СОШ №19	57
11	МОУ ООШ №24	23
12	МОУ ДОД "Центр детского творчества"	38
13	МОУ ДОД "Детско-юношеская спортивная школа""	71
14	МОУ ДОД "Станция юных техников	33
15	МОУ ДОД "Станция юных туристов"	36
16	МОУ ДОД "Детская художественная школа"	6
17	МОУ ДОД "Станция юных натуралистов"	28
18	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 «Пчелка»	15
19	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №2 «Улыбка»	29

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
20	МДОУ «Детский сад №3 «Теремок»	16
21	МДОУ «Детский сад №5 «Аленушка»	15
22	МДОУ «Детский сад №7 «Чайка»	7
23	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №8 «Аистенок»	23
24	МДОУ «Детский сад №9 «Чебурашка»	18
25	МДОУ «Детский сад №10 «Малыш»	12
26	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №11 «Олененок»	39
27	МДОУ «Детский сад №13 «Родничок»	7
28	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №16 «Колокольчик»	24
29	МДОУ «Детский сад №17 «Василек» компенсирующего вида	12
30	МДОУ «Детский сад №18 «Дубрава»	8
31	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №22 «Солнышко»	19
32	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №23 «Ручеек»	37
33	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №24 «Светлячок»	36
34	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»	20
35	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №26 «Колосок»	41
36	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №29 «Журавушка»	49
37	МДОУ «Детский сад комбинированного вида №35 «Звездочка»	7
г. Тамбов		
1	МОУ СОШ № 2	60
2	МОУ СОШ № 4	43
3	МОУ ООШ № 5 им. Ю.А.Гагарина	54
4	МАОУ лицей № 6	79
5	МОУ гимназия № 7 им. святителя Питирима, епископа Тамбовского	62
6	МОУ СОШ № 8	37
7	МОУ СОШ № 9	77
8	МОУ СОШ № 11	60
9	МОУ гимназия № 12 им. Г.Р.Державина	80
10	МОУ СОШ № 13 с углубленным изучением отдельных предметов	83
11	МОУ лицей № 14	73
12	МОУ СОШ № 16	36
13	МОУ ООШ № 18	37
14	МОУ ООШ № 20	28
15	МОУ лицей № 21	50
16	МОУ СОШ № 22 с углубленным изучением отдельных предметов	73
17	МОУ ООШ № 23	36
18	МОУ СОШ № 24	89
19	МОУ лицей № 28 им. Н.А.Рябова	74
20	МОУ лицей № 29	98
21	МОУ СОШ № 30	81
22	МОУ СОШ № 31	106
23	МОУ СОШ № 33	70
24	МОУ СОШ № 34	44
25	МОУ СОШ № 35	71
26	МАОУ СОШ № 36	129

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование образовательного учреждения</i>	<i>Численность педагогических работников</i>
27	МВСОУ ВСОШ № 5 при ФГУ ИК-1	9
28	МОУ Межшкольный комбинат	12
29	МОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа - детский сад № 12 "Звездный"	32
30	МОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста прогимназия "Радуга"	33
31	МДОУ детский сад комбинированного вида № 1 «Семицветик»	1
32	МДОУ детский сад комбинированного вида № 2 "Аленушка"	33
33	МДОУ детский сад комбинированного вида № 3 "Хрустальный башмачок"	33
34	МДОУ детский сад комбинированного вида № 5 "Звоночек"	30
35	МДОУ детский сад комбинированного вида № 7 "Золотая рыбка"	33
36	МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 10 "Малютка"	35
37	МДОУ детский сад комбинированного вида № 14 "Подснежник"	21
38	МДОУ детский сад комбинированного вида № 18 "Ручеек"	34
39	МДОУ детский сад № 23 "Гномик"	13
40	МДОУ детский сад комбинированного вида № 24 "Сказка"	36
41	МДОУ детский сад комбинированного вида № 25 "Журавлик"	39
42	МДОУ центр развития ребенка — детский сад № 28 "Золотой петушок"	31
43	МДОУ детский сад комбинированного вида № 29 "Фиалка"	19
44	МДОУ детский сад комбинированного вида № 32 "Ромашка"	19
45	МДОУ детский сад комбинированного вида № 33 "Клубничка"	27
46	МДОУ детский сад комбинированного вида № 38	21
47	МДОУ детский сад комбинированного вида № 39 «Рябинка»	8
48	МДОУ детский сад общеразвивающего вида № 40 "Русалочка"	17
49	МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 43 "Яблонька"	20
50	МДОУ детский сад комбинированного вид № 44	23
51	МДОУ детский сад комбинированного вида № 45 "Буратино"	35
52	МДОУ детский центр развития ребенка — детский сад № 46	20
53	МДОУ детский сад комбинированного вида № 47	33
54	МДОУ детский сад комбинированного вида № 48 "Пчелка"	26
55	МДОУ детский сад комбинированного вида № 50 "Теремок"	18
56	МДОУ детский сад комбинированного вида № 51 "Красная шапочка"	18
57	МДОУ детский сад комбинированного вида № 52 «Маячок»	1
58	МДОУ центр развития ребенка - детский сад № 53 "Елочка"	32
59	МДОУ детский сад комбинированного вида № 54 "Аленький цветочек"	34
60	МДОУ детский сад комбинированного вида № 56 "Гусельки"	32
61	МДОУ центр развития - детский сад № 57 "Катюша"	23
62	МДОУ детский сад комбинированного вида № 59 "Ягодка"	64
63	МДОУ детский сад комбинированного вида № 60 "Заинька"	30
64	МДОУ детский сад комбинированного вида № 62 "Огонек"	33
65	МДОУ центр развития - детский сад № 63 "Аистенок"	24
66	МДОУ центр развития - детский сад № 66 "Тополек"	20
67	МДОУ детский сад комбинированного вида № 67 "Улыбка"	35
68	МДОУ детский сад комбинированного вида № 68 "Светлячок"	25

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
69	МДОУ детский сад комбинированного вида № 68 "Яблонька"	37
70	МДОУ детский сад комбинированного вида № 69 "Мальвина"	32
71	МДОУ центр развития ребенка — детский сад № 70	33
72	МДОУ детский сад комбинированного вида 71 "Незабудка"	34
73	МДОУ детский сад присмотра и оздоровления "Белочка"	34
74	МДОУ детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей "Березка"	16
75	МДОУ детский сад комбинированного вида "Золотой ключик"	35
76	МДОУ детский сад комбинированного вида "Золушка"	37
77	МДОУ детский сад комбинированного вида "Родничок"	36
78	МДОУ детский сад комбинированного вида "Росиночка"	34
79	МДОУ детский сад комбинированного вида "Эврика"	33
80	МОУ ДОД СДЮСШОР №1	65
81	МОУ ДОД ДЮСШ № 2	22
82	МОУ ДОД ДЮСШ № 3	25
83	МОУ ДОД ДЮСШ № 4	25
84	МОУ ДОД СДЮСШОР №5	46
85	МОУ ДОД СДЮСШОР № 6	23
86	МОУ ДОД ДЮСШ № 8	24
87	МОУ ДОД ЦРТДЮ	54
88	МОУ ДОД ЦДТ "Юность"	34
89	МОУ ДОД ЦДТ "Радуга"	43
90	МОУ ДОД детский эколого-биологический центр	26
91	МОУ Центр диагностики и консультирования	24
	Областные государственные образовательные учреждения	
1	ТОГОУ дополнительного образования детей «Центр творческого развития, экологии и туризма»	37
2	ТОГОУ дополнительного образования детей «Областная детско-юношеская спортивная школа	20
3	ТОГОУ дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества (развития системы дополнительного образования и воспитания)»	73
4	ТОГАОУ дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования»	59
5	ТОГОУ СПО «Строительный колледж»	29
6	ТОГОУ СПО «Колледж торговли, общественного питания и сервиса»	80
7	ТОГОУ СПО «Политехнический колледж»	71
8	ТОГОУ СПО «Педагогический колледж»	60
9	ТОГОУ СПО «Аграрно-промышленный техникум»	78
10	ТОГОУ СПО «Техникум отраслевых технологий»	68
11	ТОГОУ СПО «Аграрно-технологический техникум»	107
12	ТОГОУ СПО «Многоотраслевой техникум»	67
13	ТОГОУ СПО «Многопрофильный колледж им. И.Т.Карасева»	84
14	ТОГОУ СПО «Железнодорожный колледж»	37
15	ТОГОУ СПО «Чакинский аграрный техникум»	16

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Численность педагогических работников
16	ТОГОУ СПО «Промышленно-технологический колледж»	82
17	ТОГОУ СПО «Технологический техникум»	47
18	ТОГОУ СПО «Приборостроительный колледж»	45
19	ТОГОУ СПО «Индустриально-промышленный техникум»	43
20	ТОГОУ НПО "Профессиональное училище № 7"	18
21	ТОГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Возрождение»	42
22	ТОГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции «Приют надежды»	20
23	ТОГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения»	28
24	ТОГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения»	136
25	ТОГОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних «Лотос»	19
26	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Горельская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»	56
27	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Знаменская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»	45
28	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Инжавинская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»	52
29	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат I вида»	53
30	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии «Моршанская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»	66
31	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат г.Котовска»	44
32	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии «Уваровская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»	30
33	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Горельская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»	56
34	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Знаменская специальная (коррекционная)	45

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование образовательного учреждения</i>	<i>Численность педагогических работников</i>
	общеобразовательная школа-интернат»	
35	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Инжавинская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»	52
36	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Отъясская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»	45
37	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа - интернат II вида»	43
38	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат I вида»	53
39	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии «Моршанская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»	24
40	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат г. Котовска»	44
41	ТОГОУ для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии «Уваровская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»	30
42	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Детский дом "Аистёнок»	19
43	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Детский дом им. А.В.Луначарского»	21
44	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Заворонежский детский дом»	23
45	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Караульский детский дом им. Г.В.Чичерина»	22
46	ТОГОУ для - детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей) «Красивский детский дом»	18
47	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Татановский детский дом»	17
48	ТОГОУ - кадетская общеобразовательная школа-интернат «Тамбовский кадетский корпус им. Л.С. Дёмина»	61
49	ТОГОУ «Общеобразовательная школа-интернат с первоначальной лётной подготовкой имени М.М. Расковой»	36
50	ТОГОУ – общеобразовательная школа-интернат «Мичуринский лицей-интернат»	64
51	ТОГОУ «Жердевская общеобразовательная школа-интернат среднего (полного) общего образования»	44
52	ТОГОУ «Кирсановская общеобразовательная школа-интернат среднего (полного) общего образования»	32
53	ТОГОУ санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном	43

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование образовательного учреждения</i>	<i>Численность педагогических работников</i>
	лечения, «Красносвободненская санаторная школа-интернат»	
54	ТОГОУ «Моршанская общеобразовательная школа-интернат основного общего образования»	24
55	ТОГОУ «Общеобразовательная школа-интернат основного общего образования №1»	38
56	ТОГОУ «Рассказовская общеобразовательная школа-интернат среднего (полного) общего образования»	17
57	ТОГОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Сосновская школа-интернат»	40

Приложение № 2
к Областному отраслевому соглашению
работников учреждений образования
Тамбовской области на 2011-2013 годы

Областная отраслевая комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования*

Быкова М.В. - заместитель начальника управления образования и науки области;
Гордеева Е.И. - начальник управления труда и социального развития области;
Горелова Ю.И. - начальник отдела правового и кадрового обеспечения управления образования и науки области;
Жарикова Т.Г. - начальник отдела оплаты, нормирования и производительности труда управления труда и социального развития области;
Кочетов И.В. - заместитель председателя Тамбовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки;
Кравченко О.С. - председатель Кирсановской районной организации профсоюза работников народного образования и науки;
Луканкин Л.В. - заместитель начальника управления труда и социального развития области;
Мордовкина Н.В. - начальник отдела планирования и исполнения бюджета управления образования и науки области;
Назарова М.Ю. - председатель Тамбовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки;
Никоноренков А.Н. - главный правовой инспектор труда областного комитета профсоюза работников народного образования и науки;
Печерская И.В. – главный специалист-эксперт отдела правового и кадрового обеспечения управления образования и науки области

* Сформирована по предложениям сторон Соглашения и образована постановлением администрации области от 05.04.2010 № 386 (в редакции от 16.03.2011 № 246)